BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Adapun beberapa kesimpulan yang dapat ditarik dari hasil penelitian "Analisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada PT. Global Artha Future" ini antara lain :

1. Hubungan disiplin kerja terhadap prestasi kerja (X_1 Y) terdapat hubungan yang cukup kuat sebesar 0,484 dan hubungan yang signifikan antara Disiplin Kerja yang dialami oleh karyawan PT. Global Artha Future terhadap Prestasi Kerja yang dicapai. Hal ini dibuktikan bahwa 48,4% prestasi kerja karyawan PT. Global Artha Future berhubungan oleh variabel Disiplin Kerja. Berdasarkan hasil penelitian,dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian menyatakan "Disiplin Kerja berkontribusi terhadap Prestasi Kerja karyawan PT. Global Artha Future" dapat diterima. Lalu dari hasil penelitian mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja (X_1 Y) terdapat pengaruh sebesar 23,5%. sedangkan sisanya 76,5% dipengaruhi variable lainnya yang tidak dapat dijelasan dalam penelitian ini, karena dipengaruhi factor factor lain diluar penelitian.

2. Hubungan lingkungan kerja kerja terhadap prestasi kerja (X_2 Y) terdapat hubungan yang cukup kuat sebesar 0,519 dan hubungan yang signifikan antara Disiplin Kerja yang dialami oleh karyawan PT. Global Artha Future terhadap Prestasi Kerja yang dicapai. Hal ini dibuktikan bahwa 51,9% prestasi kerja karyawan PT. Global Artha Future berhubungan oleh variabel lingkungan Kerja. Berdasarkan hasil penelitian,dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian menyatakan "lingkungan

kerja berkontribusi terhadap Prestasi Kerja karyawan PT. Global Artha Future" dapat diterima. Lalu dari hasil penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja (x2y) terdapat pengaruh sebesar 26,9% sedangkan sisanya 73,1% dipengaruhi variable lainnya yang tidak dapat dijelasan dalam penelitian ini, karena dipengaruhi factor factor lain diluar penelitian

3. Hubungan antara disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan terdapat Hubungan yang cukup kuat sebesar 0,520 serta hubungan yang signifikan dan simultan antara Disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap Prestasi Kerja karyawan. Hal ini di buktikan bahwa 52% prestasi kerja karyawan mempunyai kontribusi Disiplin kerja dan Lingkungan Kerja. Yang berarti disiplin kerja dan lingkungan kerja mempunyai korelasi cukup besar terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Global Artha Future.

4. Pengaruh antara disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan terdapat pengaruh yang signifikan dan simultan antara Disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap Prestasi Kerja karyawan sebesar 26,9%, sedangkan sisanya 73,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini. Yang artinya varibel disiplin kerja dan lingkungan kerja memberikan pengaruh yang lumayan besar terhadap prestasi kerja karyawan. Jika prestasi kerja ingin ditingkatkan maka variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja juga harus ditingkatkan karena kedua variabel ini memberikan kontribusi yang lumayan besar untuk peningkatan prestasi kerja pada PT. Global Artha Future.

5.2 Saran

1. Dari data pengujian mengenai Lingkungan kerja di PT. Global Artha Future mengenai sistem penerangan, sebenarnya penerangan di setiap ruangan kerja telah cukup baik hanya saja ada beberapa responden yang mungkin kurang menyetujuinya. Jadi disini Saran dari penulis adalah perlu adanya peninjauan pada penerangan disetiap ruangan kerja sebab penerangan merupakan salah satu faktor yang harus diutamakan dalam upaya membuat karyawan merasa nyaman dalam bekerja. Lalu masalah lain yang terkait pada variabel Lingkungan kerja adalah faktor keamanan ditempat kerja pada PT. Global Artha Future, kemananan merupakan hal yang sangat penting sekali dalam membuat seorang karyawan dapat merasa nyaman ketika bekerja. Jadi keamanan di lingkungan kerja pada PT. Global Artha Future perlu dibenahi dan ditingkatan untuk kedepannya.

2. Dari data pengujian mengenai Disiplin kerja di PT. Global Artha Future terkait masalah Tugas dan tanggung jawab yang merupakan bagian terpenting dalam karir seorang karyawan. Jika tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan PT. Global Artha Future sesuai dengan kemampuan mereka maka akan menghasilkan prestasi kerja yang efektif dan efisien. Jadi perlu diadakan pengecekan/peninjauan kembali terhadap tugas dan tanggung jawab dari masing-masing karyawan, agar prestasi kerja karyawan dapat maksimal sesuai dengan harapan PT. Global Artha Future.

3. Terkait Prestasi kerja pada PT. Global Artha Future mengenai Progresifitas yang merupakan salah satu indikator yang dapat menunjang prestasi seoarang karyawan, di mana atasan bisa melihat prestasi kerja dari karyawan setiap hari, minggu, dan bulannya. Untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan maka sebaiknya pimpinan memerhatikan progresifitas dari karyawan PT. Global Artha Future.